**Работодатель должен организовать каждое рабочее место так, чтобы оно было безопасным.**

Согласно статьи 214 Трудового кодекса России (с 1 марта 2022 года изменилась редакция закона, до 1 марта обязанности работодателя в сфере охраны труда регулировались статьей 212 ТК) обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

В эту статью включено новое положение:

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Согласно ч.7 статьи 209 ТК «Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя»

Эта часть дополнена новым предложением: Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (т.е. Минтруд России), с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**Минтруд определил эти требования**, издав Приказ Минтруда России от29.10.2021 N 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места». Документ принят впервые.

Рабочее место, его оборудование и оснащение, применяемые в соответствии с особенностями выполняемых работ, должны обеспечивать сохранение жизни и здоровья занятых на нем работников при соблюдении ими положений применяемых у работодателя нормативных правовых актов по вопросам охраны труда.

Кроме того, участки и зоны, где работодателем определена высокая вероятность травмирования, должны быть обозначены сигнальной разметкой или знаками безопасности.

На рабочем месте (в рабочей зоне) должны быть приняты меры по снижению до установленных предельно допустимых значений уровней воздействия (концентрации) вредных и (или) опасных производственных факторов на занятых на данном рабочем месте работников с учетом применения ими средств индивидуальной (коллективной) защиты.

Рабочее место (рабочая зона), его размеры, взаимное расположение органов управления, средств отображения информации, размещение вспомогательного оборудования и инструментов должны учитывать требования к выполняемой работе в соответствии с государственными требованиями охраны труда.

Новые требования Минтруда обязывают организацию обеспечить работникам возможность смены рабочей позы; обеспечить сидячие рабочие места регулировкой по высоте относительно рабочей поверхности; при наличии подставки для ног, она должна быть подстраиваемой под оптимальное положение; обеспечить безопасные зоны, если работа требует точности и частоты движений при управлении машинами, оборудованием, инструментами и приспособлениями;  снизить до минимума продолжительность работы в утомляемых неудобных позах;  обеспечить видимость с рабочих мест информационных знаков и знаков безопасности;  соблюдать техническую эстетику при цветовом оформлении зон рабочего места.

Каждый новый приказ Минтруда направлен на то, чтобы работодатели принимали все исчерпывающие меры к сохранению жизни и здоровья работников.

Тем самым выстраивается законодательная база для обеспечения профилактики производственного травматизма и реализация концепции «Нулевой травматизм».

Консультант по госполномочиям в сфере труда Н.М. Драпеза